



Received: 2024/07/10
Revised: 2024/07/24
Accepted: 2024/09/30
Published: 2024/09/30

***Corresponding Author:**

Chang-Jin Yoon

Force Division, ROK Marine Corps HQ
601-10 Mailbox, 1311 Sicheong-ro, Bongdam-eup,
Hwaseong-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea
Tel: +82-31-8012-4318
E-mail: cjyoon@mnd.go.kr

Abstract

본 연구는 해병대의 미래 전략 개념을 발전시키고 해병대를 최적으로 조직, 훈련, 교육 및 준비시키는 방법의 결정과 전력발전을 위해서 전투지휘관에게 능력을 제공할 수 있는 유인, 훈련, 준비된 조직으로 전략적 지침에 맞는 전환을 하는 것이다. 또한 전력발전체계의 요소, 상호관계, 결정 지점 및 이해관계자의 전문지식과 통합을 이해하고 이해관계자가 효과적으로 활동할 수 있도록 지원하는 것이다.

This study develops the Marine Corps' future operational concepts and determine how to best organize, train, educate, and equip the Marine Corps of the future. Force Development requires the translation of strategic guidance into manned, trained, and equipped organizations able to provide capabilities to Combatant Commanders. To do this we must understand the elements of the force development system, their relationships, decision points, and integration with stakeholder expertise.

Keywords

국방획득체계(Defense Acquisition System),
전력발전체계(Force Development System),
능력기반평가(Capabilities Based Assessment),
소요기획(Required Plan),
해병대(Marine Corps)

Acknowledgement

이 논문은 2024년도 한국해군과학기술학회
하계학술대회 발표 논문임

국방획득체계 개선에 따른 대한민국 해병대 전력발전체계에 관한 연구: 능력기반평가 소요기획을 중심으로

A Study on the Republic of Korea Marine Corps Force Development System According to the Improvement of the Defense Acquisition System: Based on the Required Plan for Capabilities Based Assessment

윤창진^{1*}, 오민택², 이기욱³, 박현식⁴

¹해병대사령부전력처 전력기획과 기술혁신담당

²해병대사령부전력처 전력기획과 공통전력기획담당

³해병대 소령/해병대사령부전력처 전력기획과 상륙전력기획담당

⁴해병대 중령/해병대사령부전력처 전력기획과장

Chang-Jin Yoon^{1*}, Min-Teak Oh², Ki-Wook Lee³, Hyun-Shik Park⁴

¹Senior manager/Technology Innovation Staff, Force Plans Branch,
Force Division, ROK Marine Corps HQ

²Deputy director/Common Force Planning Staff, Force Plans Branch,
Force Division, ROK Marine Corps HQ

³Major/Amphibious Force Planning Officer, Force Plans Branch,
Force Division, ROK Marine Corps HQ

⁴LT Colonel/Chief of Force Planning Office, Force Plans Branch,
Force Division, ROK Marine Corps HQ

1. 서론

현재 우리나라는 인구감소 및 고령화 문제가 안보문제까지 영향을 주고 있으며, 해병대 역시 병력감축이 국방혁신 4.0의 커다란 도전 과제로 떠오른 상황이다. 이것은 자칫 전투력 감소와 부대 유지의 기능적 공백으로 많은 문제를 일으킬 수 있다. 이러한 위기 속에 하나의 기회가 있다면 4차 산업혁명의 신기술들을 통해 전력공백을 보완하여 전투력을 한층 더 강화하는 것이다. 문제의 핵심은 첨단전력과 이를 위한 자원 및 예산의 확보이다.

방위사업법 등 각종 법령 및 규정, 조직의 규칙 속에서 해병대의 소요와 필요성이 신뢰와 안정성을 가지기 위해서는 해병대만의 규정과 지침, 방법이 체계적으로 작동해야 한다. 소요군은 소요업무의 논리적이고 창의적이며 체계적인 업무수행이 필요하다. 또한 소요창출은 다수의 의견이 소요로 구체화되고 보완되어 완전성 있는 전력소요로 성장해야 한다. 하지만 해병대의 가용인원 및 전력업무 여건을 고려할 때 아직 그러한 체계를 만들거나 정착시키는데 어려움이 있으므로, 완전하지 않아도 조직적이고 체계적인 소요업무를 위한 프레임은 가지고 있어야 향후 업무수행체계 발전에 도움이 될 수 있다.

본 연구는 2024년 국방혁신위의 국방획득체계 개선방안 시달과 함께 해병대의 전력발전체계를 정비하기 위한 것이다. 본 연구는 관련 문헌을 조사하고 2024년 국방혁신위의 국방 획득체계 개선사항을 분석하여 영향성을 평가하였고, 미 해병대 전력발전체계를 벤치마킹하기 위해 지침서를 번역 및 분석하고 시스템 분석을 통한 문제해결 기법을 적용하여 해병대 전력발전업무를 체계화하기 위한 방법을 제시하였다. 연구의 범위는 능력기반평가와 소요기획을 중심으로 한정하였다. Fig. 1은 본 연구의 과정을 나타낸다.

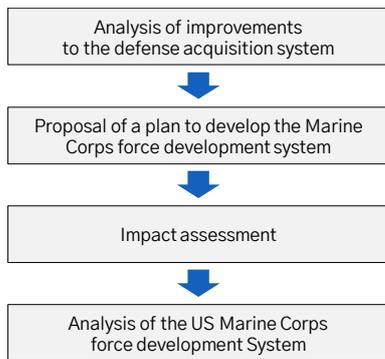


Fig. 1. Research process

2. 국방획득체계 혁신

2.1 국방획득체계 개선 내용

전력화 단축을 위한 획득방법 다변화와 기존 획득절차 효율화 방안의 보고내용은 다음과 같다. 획득방법 다변화는 2023년 방위사업법 개정 등을 통해

‘fast track’(신속소요획득, 시범사업 후 획득)을 신설하여 제도적 기반을 마련한다. 소프트웨어 획득절차는 현재 관련 연구용역 중이며, 2024년 신설 추진 예정이다. 기존 획득절차 효율화 방안 정립 및 제도적 기반 마련도 필요하다.

기존 획득절차 효율화의 주요 내용(과제)으로는 다음과 같이 5개가 있다.

- 소요기획: 순차적 소요기획 ⇒ 통합소요기획
- 작전운용성능(ROC): 경직적 ROC ⇒ 진화적(단계적) ROC
- 시험평가: 이분적 판정 기준(전투용 적합/부적합) ⇒ 조건부 적합 추가
- 사업타당성조사: 양산 사업타당성조사 삭제
- 사업관리: 체계개발과 양산 통합 제도 활성화

2.2 한국 해병대 전력업무 영향성 평가

통합 소요기획을 위해 매년 7월까지 소요 검토요청서를 작성하여 다음 해 소요제기 전력을 사전 보고해야 하며, 이를 위해서는 사전 소요도출/발전과정 과학화 및 체계화가 필요하다.

각 군의 소요 결정위임 대상 전력은 각 군에서 소요를 직접 결정하고 시험평가를 시행함에 따라 업무능력 보강, 전문인력 확보, 의결기구 운영, 관련 규정 개정 등이 필요하다.

각 군이 주도하는 맞춤형 연구·개발 사업은 합동참모본부 통합소요기획 대상 전력 및 각 군의 소요결정위임 대상 전력 핵심기술을 소요군이 직접 관리함에 따라 관련 능력 및 규정을 확대할 필요가 있다.

3. 미 해병대 전력발전체계 분석

3.1 미 해병대 전력발전체계 소개

미 해병대 전력발전체계는 현재의 능력 요구사항을 미래의 작전 능력으로 전환하는 것이며, 미 해병대의 전력증강과 운용능력 창출을 위해 물리적·비물리적 요소를 통합하는 지침부터 중기계획목표 제안까지 모든 활동으로 구성된다. 이를 위해 각 과정의 적합한 시점에서 적절한 의사결정을 내리기 위한 다량의 복잡한 정보를 다루므로, 상호 관련 과정에 참

여하는 여러 조직의 노력이 필요하다. 전력발전 활동은 전략 및 군 지침을 통합전투지휘관에게 능력을 제공할 수 있도록 해병대를 편성, 훈련, 교육, 장비를 갖춘 조직으로 전환하기 위한 계획, 구상, 실시이며, 전력발전체계는 국방기획, 계획, 예산, 집행 체계에 대한 통합이다.

Fig. 2는 미 해병대 전력발전체계 개요를 도식화한 것이다.

3.2 미 해병대 전력발전 목적

전력발전체계의 목적은 현재와 미래의 전력을 개념화하고 발전시키는 방법에 대해 해병대의 이해를 돕는 것이다.

이 체계는 정보화된 의사결정을 촉진하기 위해 해병대 전력발전체계의 현재 상태, 과정 및 업무관련자 간의 역할을 개략적으로 설명하고 있다. 누가 무엇을 어떤 목적으로 하는지 효과적으로 식별하고 전달하기 위해 전력발전체계의 업무관련자, 과정, 참여 및 진입지점, 정책 및 지침, 산출물 및 결과를 다룬다. 또한, 모든 참여자가 체계의 복잡한 과정을 이해하기 쉽게 모형화하여 소통하는 것이다.

3.3 미 해병대 전력발전체계 개요

해병대 사령관(CMC)은 외부기관(미국 대통령, 의회, 국방부 장관, 합동참모본부, 해군성, 전투지휘관)의 전략지침을 전력발전체계의 기획과 계획 단계에서 입력한다. 전력발전체계는 미래 전력 능력을 식별하고, 우선순위를 확보하기 위해 연중 다양한 형태로 제공된다.

이 체계는 Table 1에 설명된 세 가지 국방성(DoD) 체계와 연관되며, 전력발전을 위한 포괄적인 정책을 제공하고 수행하기 위한 군과 국방성 명령 발행의 근거를 제공한다.

Table 1. Major DoD activities supported by the system

Division	Reference
Joint Capabilities Integration and Development System (JCIDS)	CJCSI 5123.01H
Planning, Programming, Budgeting, and Execution (PPBE)	DoDD 7045.14
Defense Acquisition System (DAS)	DoDD 5000.01

USMC FORCE DEVELOPMENT SYSTEM OVERVIEW

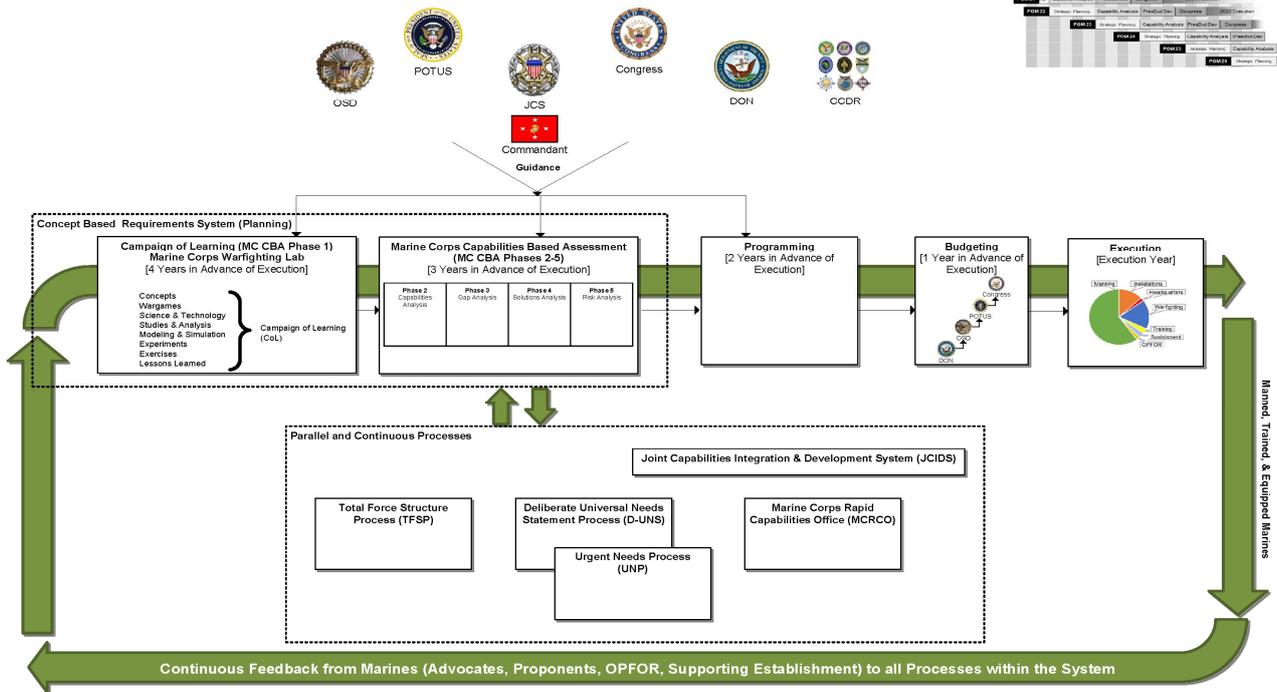


Fig. 2. USMC force development system[1]

Table 2에 설명된 주요 해병대 과정은 전력발전체계에 포함된다.

Table 2. Major marine corps processes within the system

Division	Reference
Campaign of Learning (MC CBA Phase 1)	MCCDC/CD&I FDSP
Marine Corps Capabilities Based Assessment (MC CBA Phases 2-5)	MCO 3900.20
Marine Corps Planning & Programming	MCO P3121.1
Total Force Structure Process (TFSP)	MCO 5311.1E
Marine Corps Task List (MCTL), Mission Essential Tasks (MET), and Mission Essential Task List (METL)	MCO 3500.110
Marine Corps Doctrinal Publications System	MCO 5600.20P
Urgent Needs Process (UNP) and Deliberate Universal Needs Statement (D-UNS) Process	MCO 3900.17
Marine Corps Rapid Capabilities Office (MCRCO)	CDCBul 5400

전력발전의 기초는 기획, 계획, 예산, 집행체계(PPBE)의 단계를 구성하는 5단계 해병대 능력기반평가(MC CBA)이다. 해병대 능력기반평가는 미래 해병대의 편성, 훈련, 교육, 장비를 포함하고 분산된 혁신을 통합되고 일관된 능력으로 전환하는 수단을 제공하는 개념기반의 소요체계이다.

Table 3에 반영된 것처럼 해병대 능력기반평가는 집행 연도 4년 전에 기획을 시작하고, 집행을 위한 예산과 계획에 필요한 일정을 충족하기 위해 후속 과정들이 집행 연도까지 진행된다.

Table 3. The linear force development timeframe

Process	Timeframe
Campaign of Learning (MC CBA Phase 1)	4 years in advance of execution
MC CBA Phases 2-5 (Planning)	3 years in advance of execution
Programming	2 years in advance of execution
Budgeting	1 year in advance of execution
Execution	Year of execution

전력발전의 다른 과정(합동능력통합발전체계, 전체전력구조과정, 긴급요구과정, 세부일반요구평가과정, 해병대 과제목록/임무필수과제/임무필수과제 목록, 교리, 해병대 신속능력국)은 지속해서 위의 기간과 동시에 진행된다.

각 과정의 입력 및 산출물에 대한 운용부대, 지원기관, 해병대본부의 업무관련자 간 의사소통 및 상호 활동은 체계 전체에 필수적이다. 운용부대, 지원기관, 해병대본부의 지침, 입력물 및 피드백은 광범위한 아이디어를 청취 및 통합하기 위해 전훈, 사후검토, 작전고문단보고서, 분기별 미래검토, 미래검토보고서 등 다양한 형식으로 제공된다.

각 과정의 산출물 및 결과는 교리, 편성, 훈련, 장비, 리더십개발/교육, 인원, 시설-정책(DOTMLPE-P) 요소에 대한 변화의 형태로 운용부대, 지원기관과 해병대본부에 대한 피드백에 기초를 제공한다. 결과와 산출물은 약간 다르며 결과는 결정 또는 결론이며, 산출물은 문서, 개념, 지침 등으로 활동 단계에서 생성되는 정보를 말한다.

Fig. 2는 해병대사령관, 지지자, 제안자, 운용부대와 지원기관 등 미 해병대 전반에 걸친 정책, 지도 및 피드백을 포함한 전력발전체계를 구성하는 과정을 보여준다.

4. 한국 해병대 전력발전체계 발전방안

4.1 추진방향 및 중점

합동참모본부 통합소요기획과 각 군에 위임한 소요결정 권한에 따라 해병대의 체계적 전력건설을 위해 관련 부서의 노력을 통합하여 해병대 능력기반평가와 소요기획을 중점으로 절차를 발전시키고, 위임전력에 대한 소요결정, 군 맞춤형 연구개발사업 및 시험평가의 관련 규정을 정비한다.

첫째, 능력기반평가는 개념기반 기획체계의 정립을 위해 합동참모본부의 전투발전체계와 연계성을 강화하고, 관련 부서의 노력을 효과적으로 통합하기 위해 해병대 능력기반평가 절차를 도입하여, 부족/요구능력 도출과 대안평가, 소요제기 지침을 발전시킨다. 둘째, 소요기획은 부족능력 보안을 위해 소요 분석, 방안탐색/발전, 소요 및 획득방법을 구체화하여 소요검토 요청서를 작성한 후 합동참모본부에서

통합소요검토를 하며, 군 위임전력의 소요결정에 대한 위원회 운영과 ‘군 맞춤형 연구·개발’에 관한 규정을 발전시킨다. 셋째, 시험평가는 각 군의 위임 소요결정 전력을 각 군에서 시험평가함에 따라 현재 상급부대의 기준과 절차를 준용하여 자체 시험평가 ‘계획 - 평가 - 판정’ 절차를 정립하고 이를 위한 능력 보완과 규정을 정비하여 시험평가 여건을 보장한다.

4.2 발전 방향

해병대 전력발전체계는 국방기획관리체계인 기획·계획·예산·집행(PPBE)의 평가체계와 2024년 국방획득체계 개선에 따른 합동참모본부 통합소요기획체계, 해병대기획체계(문서)를 고려하여 시기별·단계별로 동기화된 해병대 전투발전체계로 정립된다.

Fig. 3의 전력발전절차에서 기획단계는 개념기반소요체계를 적용하고, 능력기반평가와 소요기획으로 구분하여 발전시킨다. 계획 단계에서 군 맞춤형 연구·개발과 위임전력만 중기계획 요구서(안)를 국방부로 제출하고, 합동참모본부의 소요결정 전력은 방사청에 중기계획 요구(안)를 제출한다. 예산편성단계에서 해병대 위임전력만 시험평가(F-1년)한다. 실

행/평가단계에서 야전운용시험(F년)과 전력화평가(F+2년), 현존전력성능극대화(F~)를 통해 전력의 완정성을 보장한다.

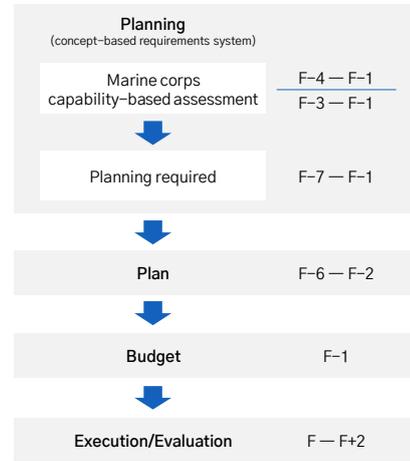


Fig. 3. Force development process

4.3 능력기반평가

해병대 능력기반 평가는 1단계 관련연구활동의 복잡성을 고려하여 1단계와 2~5단계를 구분한다. 능력기반평가(1단계: 관련연구활동) 절차는 Fig. 4와 같다.

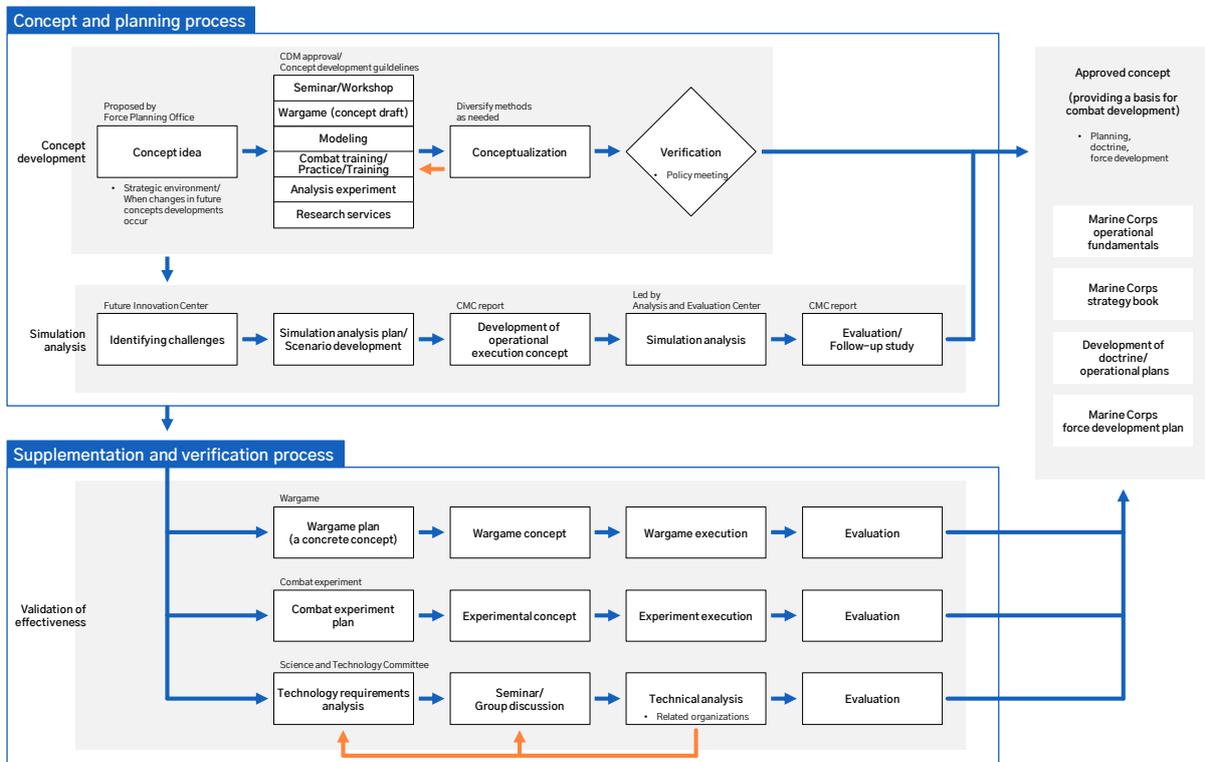


Fig. 4. Capability based assessment(Campaign of learning phase 1) Process

4.4 소요기획

해병대 소요기획체계는 전력소요기획과 군 맞춤형 연구·개발로 구분한다. 단계별 소요기획 과정은 Table 4와 같다.

4.4.1 소요분석

1단계 소요분석은 승인된 개념과 부족능력, 소요제기 지침서, 합동참모본부 기획문서 및 개념서, 해군·

해병대 전략서를 검토하여 무기체계 소요를 분석하고, 요구되는 능력을 달성하는 유사무기체계를 탐색한 후 합동성, 효과성, 효율성, 시급성, 노후 장비/무기 대체, 도약적 우위 등을 고려하여 필요성과 현실성을 판단한다. 또한, 운용목적/편성, 획득의 용이성, 운영유지, 예상 재원 등을 고려하여 무기체계와 전력지원체계로 구분하여 재분류한 결과를 관계기관의 협업으로 과학기술 수준 분석을 통해 기술기획소요를 잠정 판단한 후 잠정적 소요되는 무기체계를 선정하여 목록화 및 우선 순위화한다.

Table 4. Requirement planning process

Division	Target	Phase	Deliberation/verification	Product
Step 1: requirement analysis	<ul style="list-style-type: none"> Select a list of requirements 	<ul style="list-style-type: none"> Review approved concept, insufficient ability, guidelines for request claims, and planning documents from Joint Chiefs of Staff Similar weapon system Determine necessity/feasibility Classify weapon system Analyze scientific/technological trends 	<ul style="list-style-type: none"> Science and Technology Committee Defense Improvement Committee 	<ul style="list-style-type: none"> Request for review (Joint Chiefs of Staff/ July) * Joint Chiefs of Staff Requirements Selection Committee (October) Request for Proposal (Joint Chiefs of Staff) Determine requirements of Marine Corps Delegated Force * Write force development statement/ICT
Step 2: method exploration	<ul style="list-style-type: none"> Secure capabilities Develop methods 	<ul style="list-style-type: none"> Determine technical level Determine the timing of acquisition (general/urgent; rapid demonstration; military-specific R&D project; maximization of current force performance; performance improvement; transition of force support system) 		<ul style="list-style-type: none"> Research service on force development Request for pre-conceptual research Demand proposal of rapid demonstration project
Step 3: method development	<ul style="list-style-type: none"> Develop a proposal 	<ul style="list-style-type: none"> Embody the operational concept Specify required capabilities Assess quantity of requirement Evaluate elements of comprehensive military support Assess R&D requirements and technological maturity 	<ul style="list-style-type: none"> Workshop War game Expert consensus M&S field investigation Opinion gathering 	<ul style="list-style-type: none"> Technology Planning Demand Proposal Determine military-specific R&D requirements
Step 4: method determination	<ul style="list-style-type: none"> Determine acquire methods 	<ul style="list-style-type: none"> Make a list of priorities Determine force requirements (target of integrated requirement planning review; long-term management required; withdrawal of demand; elimination/transition; technical symbol required; pre-conceptual research required) 	<ul style="list-style-type: none"> Defense Improvement Committee Policy meeting 	<ul style="list-style-type: none"> Analyze and evaluate (each military unit required/M&S department)
Step 5: writing required	<ul style="list-style-type: none"> Write request forms 	<ul style="list-style-type: none"> Form of request for review of integrated requirements Form of request for long-term management force requirement Form of request for proposal (delegated force) Form of demand for technical planning Form of demand for military R&D 		

4.4.2 방안탐색

2단계 방안탐색은 국방과학연구소, 국방과학기술진흥연구원, 방사청 등 관련 기관과 협조하여 기술 수준 판단 및 획득 가능 시기를 판단하여 긴급/시급성, 중요성, 기술 수준 등을 고려하여 잠정 소요를 획득체계의 방법(track)별로 구분한 후 일반소요, 긴급소요, 신속시범, 군 맞춤형 R&D, 현존전력 성능극대화, (경미한) 성능개량, 전력지원체제로 전환한다. 또한 방위력개선위원회를 통한 획득체계 적용방법(안)을 설정하여 소요제안/검토의 방향성을 지정한다.

4.4.3 방안발전

3단계 방안발전은 소요제안서 또는 소요검토요청서(초안) 작성을 위한 단위 전력별 필요성, 운용개념, 요구능력 등의 소요 구체화를 통해서 부대구조 및 편성 변경(안), 중기계획, 운용병력을 고려한 소요량을 판단한다. 또한 잠정 전력화 가능 시기 판단을 위한 과학기술 소요 및 과학기술위원회와 분과위를 활용한 기술성숙도 확인과 주관/운용부서의 능력을 고려한 종합군수지원요소를 판단한다.

4.4.4 방안결심

4단계 방안결심은 발전된 소요제안서/소요검토요청서(초안) 종합 및 소요의 우선순위를 목록화하여 명확한 기술 및 획득방법을 정리하고, 소요제기 전력선정 및 획득체계별 적용방법 결심을 위한 방위력개선 심의회를 준비 및 시행한다. 또한 군 연구·개발 수요는 수요서를 작성하여 방위력개선 심의회를 통해 대상전력을 결정한다.

4.4.5 소요작성

단계 소요작성은 소요제기 대상전력을 통합소요검토요청서와 장기관리전력 소요 요청서로 작성하여 방위력개선 심의회위원회를 개최 및 의결하고, 통합소요기획 대상 선정 전력은 소요제기서 작성, 각군의 위임전력은 전력소요서 작성, 장기관리소요는 요청서 보완 및 보고, 기술기획 소요는 기술기획서

수요요청서 작성 및 보고한다. 또한 각군의 위임전력은 통합개념팀(ICT)을 구성하여 관계기관의 자문과 협력하에 전력소요서의 완전성을 확보한다.

5. 결론

최근 국방부는 국방획득체계혁신을 추진하고 있으며, 그 동기(motive)는 병력감소, 미래전 양상 변화, 4차 산업혁명에 의한 신기술 및 군사적·비군사적 위협의 확대 등 다방면에 걸친 급격한 변화이다. 국방획득체계는 기본적으로 14년 이상 걸리던 획득소요 기간을 절반인 7년 이내로 단축하기 위한 노력의 산물이다.

통합소요기획을 통해 장기 소요 결정 과정을 삭제하고 중·장기를 통합한 소요결정과 기술 및 재원 중심으로 사전 대상전력을 선정한 이후 각 기관과 소요검토, 선행연구, 분석실험을 통합 ICT를 통해 동시에 수행한다. 사전 대상 전력 검토 시 각군의 위임전력을 별도 분류하여 각군에서 소요를 결정하며, 이와 함께 동시에 추진되는 것이 각군 맞춤형 연구·개발(R&D)사업이다. 즉, 소요군은 기술을 사전에 축적해야 원하는 전력을 조기에 확보할 수 있게 된다. 국방획득체계 혁신은 우리 해병대에 있어서 도전이자 기회이다. 이 도전을 슬기롭게 기회로 전환하기 위해서 소요에 대해 체계화할 필요가 있다. 우리 국방획득체계 혁신은 미군의 획득체계를 기본으로 비교·분석하고 있으므로 대한민국 해병대는 미 해병대의 획득체계 및 전투발전·전력발전체계를 잘 이해하고 우리의 것으로 바꾸어 적용할 필요가 있다.

대한민국 해병대의 현주소는 심각하다 할 수 있다. 전투발전을 할 수 있는 연구기관이 없고 과학적 소요 창출을 위한 체계나 절차 규정이 없다. 전투발전은 전력발전과 밀접한 관계를 맺으며, 특히, 소요는 전투발전에서 창출된다. 따라서 우리의 전력소요 기획의 안전성을 위해서 전력발전체계에 대한 이해와 이를 바탕으로 제도화시켜 나가야 한다.

후기

적의 끊임없는 군사도발과 위협 가운데 한반도 주변국 간 역학관계의 변화 및 국가 간 잠재적 분쟁요인은 지역 안보의 불확실성과 불안정성을 증대시키

고 있다. 이에 따라 대한민국 해병대의 독자적 위기 관리능력 및 외교역량 확보를 뒷받침할 수 있는 군사 능력보유가 절실하며 유사시 상륙작전의 전략적 가치가 더욱 중요해질 것으로 예상된다. 그러므로 우리는 조직의 지속성과 혁신성의 적절한 균형을 유지하며 첨단과학기술 기반 국가전략기동군 건설을 목표로 유·무인 기반의 바다로부터 육상에 이르는 다영역 통합 작전 수행능력을 키워야 한다.

참고문헌

[1] U.S. Marine Corps, Force Development System User Guide, April 2018.

[2] U.S. Marine Corps, Force Design 2030, Annual Update: Marine Corps Doctrinal Publication 1, Warfighting, June 2023.

[3] U.S. Marine Corps, Installations and Logistics 2030: JCS Vision & Guidance for Professional Military Education, February 2023.

[4] U.S. Marine Corps, Talent Management 2030. Update: JCS Vision & Guidance for Professional Military Education, March 2023.

[5] U.S. Marine Corps, Training and Education, January 2023. Logistics 2030: JCS Vision & Guidance for Professional Military Education, February 2023.

[6] U.S. Marine Corps, Talent Management 2030. Update: JCS Vision & Guidance for Professional Military Education, March 2023.

[7] U.S. Marine Corps, Training and Education, January 2023.